

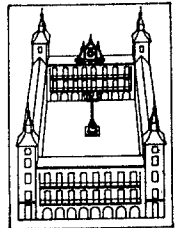
GONZALO DIEGUEZ

Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Universidad de Santiago

LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO, II

FUENTES
EMPLEO Y CONDICIONES DE TRABAJO
ORDENACION LABORAL DE LA EMPRESA
NEGOCIACION COLECTIVA Y SINDICATOS

EDITORIAL CIVITAS, S. A.



Abreviaturas	15
PRÓLOGO	17

TERCERA PARTE

FUENTES

LECCION 20.ª: LEGISLACIÓN ESTATAL	23
I. <i>Leyes constitucionales</i>	23
II. <i>Leyes orgánicas y ordinarias. Decretos-leyes y leyes delegadas</i>	26
III. <i>Sentencias «legislativas» del Tribunal Constitucional</i>	29
IV. <i>Instrumentos de ratificación de tratados internacionales</i>	29
V. <i>Reglamentos. Reglamentaciones y ordenanzas laborales, y otras normas sectoriales de la Administración</i>	32
VI. <i>Resoluciones de extensión de las normas colectivas</i>	37
VII. <i>Normas de las Comunidades Autónomas</i>	39
LECCION 21.ª: NORMAS COLECTIVAS	41
I. <i>El contenido normativo de los convenios. Límites.</i>	41
II. <i>Eficacia y ámbito de aplicación</i>	44
III. <i>Concurrencia de convenios</i>	47
IV. <i>Laudos arbitrales</i>	48
LECCION 22.ª: USOS Y COSTUMBRES PROFESIONALES	51
LECCION 23.ª: LA JURISPRUDENCIA	55
I. <i>De los tribunales laborales</i>	58
II. <i>De otros tribunales y del Constitucional</i>	60
III. <i>Los principios generales del Derecho</i>	63
IV. <i>El Derecho común</i>	65
LECCION 24.ª: LOS PRINCIPIOS	67
I. <i>Respeto a los «mínimos»</i>	68
II. <i>Norma más favorable</i>	70

III. <i>Condición más beneficiosa adquirida</i>	72
IV. <i>Irrenunciabilidad de los derechos</i>	75
V. <i>«Pro operario»</i>	78

CUARTA PARTE

EMPLEO Y CONDICIONES DE TRABAJO

LECCION 25.ª: COLOCACIÓN Y EMPLEO	83
I. <i>Obligaciones en materia de colocación</i>	83
II. <i>Tráfico de mano de obra</i>	84
III. <i>Prohibiciones de empleo. Menores y mujeres</i>	88
IV. <i>Preferencias de empleo</i>	91
V. <i>Fomento del empleo. Trabajo a tiempo parcial</i>	92
VI. <i>Empleo de emigrantes y extranjeros</i>	93
LECCION 26.ª: JORNADAS, DESCANSOS, VACACIONES Y PERMISOS.	97
I. <i>La semana laboral. Jornadas reducidas y ampliadas</i>	97
II. <i>Horas extraordinarias</i>	101
III. <i>Descanso semanal y festivos. Calendarios laborales</i>	103
IV. <i>Vacaciones anuales</i>	106
V. <i>Permisos y otras ausencias del trabajo</i>	110
LECCION 27.ª: SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	113
I. <i>Concepto</i>	113
II. <i>Prescripciones de la OSH</i>	114
III. <i>Prescripciones particulares</i>	116
IV. <i>Sanciones y responsabilidades</i>	117
LECCION 28.ª: ESTRUCTURA Y CUANTÍAS SALARIALES	123
I. <i>El salario base. Salarios mínimos interprofesionales</i>	123
II. <i>Mejoras colectivas. «Techos» de contratación y «bandas salariales»</i>	125
III. <i>Complementos salariales. Por horas extraordinarias</i>	127
IV. <i>Retribución de los «periodos de descanso»</i>	131
V. <i>Absorción y compensación</i>	134
VI. <i>Salario «global»</i>	136
VII. <i>Protección procesal común del salario. Inembargabilidad</i>	137

LECCION 29.ª: SERVICIOS ASISTENCIALES	139
I. <i>En la formación profesional</i>	139
II. <i>Economatos y comedores laborales</i>	140
III. <i>Viviendas para trabajadores</i>	142

QUINTA PARTE

ORDENACION LABORAL DE LA EMPRESA

LECCION 30.ª: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	147
I. <i>Poder normativo del empresario. Trabajo en común y reglamentos interiores</i>	148
II. <i>Trabajo en jornada continuada</i>	150
III. <i>Traslados de residencia</i>	151
IV. <i>Modificación sustancial de las «condiciones de trabajo». Trabajo «a turnos» y horario flexible</i>	151
LECCION 31.ª: CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	155
I. <i>Categorías y grupos profesionales. Oficios</i>	155
II. <i>Trabajos de categoría superior</i>	157
III. <i>Ascensos</i>	159
IV. <i>Grupos y subgrupos de personal</i>	160
V. <i>Plantillas. Escalafones y censos</i>	161
VI. <i>Valoración de puestos de trabajo</i>	162
LECCION 32.ª: NORMAS Y POTESTAD DISCIPLINARIAS	165
I. <i>Faltas laborales. Prescripción</i>	166
II. <i>Sanciones</i>	169
III. <i>Forma y revisión</i>	170
LECCION 33.ª: REPRESENTACIONES DEL PERSONAL Y SINDICAL	173
I. <i>Delegados de personal y comités de empresa. Constitución y composición</i>	175
II. <i>Mandato. Revocación y sustituciones</i>	177
III. <i>Competencias. Libertad para expresarse y sigilo</i>	178
IV. <i>Funcionamiento. Locales y anuncios</i>	180
V. <i>Capacidad en el orden procedimental</i>	181
VI. <i>«Status» de los representantes. El crédito de horas.</i>	183
VII. <i>Procedimiento electoral. Mesa y votaciones</i>	185
VIII. <i>Comités de seguridad e higiene. Vigilantes</i>	187
IX. <i>Delegados sindicales</i>	189
X. <i>Asambleas</i>	190

LECCION 34.ª: SUCESIÓN DE LA EMPRESA	193
I. <i>El cambio de titularidad. En centro de trabajo</i> ...	194
II. <i>Por actos «inter vivos». Notificación y responsabilidades solidarias</i>	195
III. <i>Sucesión «mortis causa», por incapacidad de empresario, etc.</i>	200

SEXTA PARTE

NEGOCIACION COLECTIVA Y SINDICATOS

LECCION 35.ª: CONCEPTO	205
I. <i>Vinculación «inter partes»</i>	206
II. <i>La libertad de convenir</i>	209
III. <i>La representación en la negociación</i>	210
LECCION 36.ª: LA NEGOCIACIÓN DE LOS CONVENIOS	215
I. <i>Partes. Legitimación</i>	215
II. <i>Iniciativa. El deber de negociar</i>	218
III. <i>La comisión negociadora. Negociación propiamente dicha</i>	220
IV. <i>Forma. Duración</i>	223
V. <i>Registro. Ilegalidad o lesividad del convenio</i>	225
VI. <i>Adhesión</i>	226
VII. <i>Negociación informal. Convenios especiales</i>	227
LECCION 37.ª: CONFLICTOS LABORALES	231
I. <i>Concepto</i>	231
II. <i>Procedimientos de solución</i>	233
III. <i>Conciliaciones y mediaciones</i>	235
IV. <i>Arbitrajes privados y públicos. El procedimiento «de conflicto colectivo»</i>	236
V. <i>Huelgas y lockouts</i>	239
VI. <i>Litigios asimilados</i>	243
LECCION 38.ª: NORMATIVA SOBRE LA HUELGA Y EL CIERRE ...	247
I. <i>El derecho de huelga</i>	247
II. <i>Legitimación y declaración. Publicidad</i>	248
III. <i>Comité de huelga y servicios de seguridad. Cesación de la huelga</i>	251
IV. <i>Huelgas ilícitas. En violación de convenio, de solidaridad y «políticas»</i>	253
V. <i>Con ocupación de dependencias. Rotatorias, intermitentes, etc.</i>	259
VI. <i>El cierre patronal</i>	263

VII. <i>Poderes gubernamentales de emergencia. «Servicios mínimos» y arbitraje obligatorio</i>	266
LECCION 39.ª: LA ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO	273
I. <i>Los deberes de paz</i>	274
II. <i>Las comisiones paritarias. Procedimiento previo</i> ...	276
III. <i>El control de la jurisdicción laboral</i>	279
LECCION 40.ª: LOS SINDICATOS	283
I. <i>Constitución y procedimiento incidental. Autonomía</i>	285
II. <i>Estatutos. Patrimonio y cuotas</i>	290
III. <i>Afiliación. Pactos «de seguridad sindical»</i>	292
IV. <i>Modificación, suspensión y disolución. Garantías judiciales</i>	297
V. <i>Sindicatos o uniones, sin personalidad</i>	298
VI. <i>Federaciones y confederaciones. Centrales</i>	300
LECCION 41.ª: LOS PACTOS SOCIALES Y OTRAS FORMAS DE «REPRESENTACIÓN»	303
I. <i>Acuerdos «interprofesionales». De carácter formal y «sobre materias concretas»</i>	307
II. <i>El AMI y el AI</i>	309
III. <i>El ANE</i>	311
IV. <i>Representaciones «institucionales» o no</i>	313
ADDENDA	315